

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ มีประเด็นที่กำชับในการดำเนินการ ๔ เรื่อง คือ

๑) การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนภูมิภาค ให้หมายรวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการดังกล่าว หากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใดให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้น ๆ

๒) ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่ และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (ไม่รวมคนมาช่วยราชการ) ดังนี้

จำนวน (คน)	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)	หมายเหตุ
๑ - ๓๐๐	ไม่เกิน ๑	ไม่จำกัดกลุ่ม
๓๐๑ - ๓,๐๐๐	ไม่เกิน ๒	ไม่จำกัดกลุ่ม
๓,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๓	ไม่จำกัดกลุ่ม
๑๐,๐๐๑ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๔	ไม่จำกัดกลุ่ม

สำหรับจังหวัดชลบุรีมีข้าราชการ + ลูกจ้างประจำ ประมาณ ๒๔,๗๐๑ คน (ข้อมูลจากสำนักงาน ก.พ. ปี ๒๕๖๑) ซึ่งอยู่ช่วงระหว่างจำนวน ๑๐,๐๐๑ คนขึ้นไป จำนวนที่คัดเลือกได้ไม่เกิน ๔ คน และไม่จำกัดกลุ่ม

๓) การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการในปีนี้ ให้นับระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

๔) กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกจำแนกเป็น ๔ กลุ่ม เพื่อให้เหมาะสมสำหรับการพิจารณาแต่การส่งผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะไม่จำกัดกลุ่ม โดยจำแนกกลุ่มตามประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ
๑	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
๒	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน
๔	ลูกจ้างประจำ
หมายเหตุ	ข้าราชการตำแหน่งอย่างอื่น ให้เทียบตำแหน่งและระดับเท่าข้าราชการพลเรือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘

ทั้งนี้ วิธีการที่กำหนดตามคู่มือการคัดเลือกฯ โดยคัดเลือกผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นให้เป็นไป ตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการนั้น ๆ โดยกระทรวงศึกษาธิการกำหนดให้ส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก

๑) เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามกฎหมาย ดังนี้

๑.๑) เป็นข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน ในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน

๑.๒) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๓) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วย ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

๑.๔) เป็นข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ

ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงลูกจ้างประจำในส่วนราชการ ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๔ ยกเว้น ดาโต๊ะยุติธรรม ในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมและข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกระทรวงกลาโหม

๒) ข้าราชการตามข้อ ๑.๑ - ๑.๔ ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๑.๑ - ๑.๔

๓.๑) กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับ ระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๓.๒) การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่คำนวณรวมเข้ากับ ระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อนตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน ตามข้อ ๑.๑ – ๑.๔

๘) เป็นผู้มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๙) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑๐) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑๑) เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ้มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

กรณีผลงานของลูกจ้างประจำ ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๑๒) การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนกลาง

๑๒.๑) กรณีข้าราชการสังกัดส่วนกลาง และหน่วยงานตั้งอยู่ในภูมิภาค รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการในต่างประเทศ ให้คัดเลือกกับต้นสังกัดส่วนกลาง

๑๒.๒) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการที่กล่าว จะต้องครอบคลุมถึงส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากรมที่ตั้งอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครด้วย

๑๓) การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนภูมิภาค ให้หมายรวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการดังกล่าว หากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใดให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้น ๆ

๑๔) ข้าราชการช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของต้นสังกัด

๑๕) ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่ และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (ไม่รวมคนมาช่วยราชการ)

เกณฑ์การให้คะแนนข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

การพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนน ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในปี นี้ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนน โดยพิจารณาจากข้อมูลด้านต่างๆ ๕๐ คะแนน และการสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) พิจารณาจากผลงานการครองตน ครองคน ครองงาน ตามความเห็นของผู้บังคับบัญชาที่เสนอ ๒๐ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑) คะแนน ๑๐๐ คะแนน	=	๒๐ คะแนน
๒) คะแนน ๙๐-๙๙ คะแนน	=	๑๕ คะแนน
๓) คะแนน ๘๐-๘๙ คะแนน	=	๑๐ คะแนน
๔) คะแนน ๗๙ คะแนนลงไป	=	๕ คะแนน

๒) พิจารณาจากประวัติการรับราชการ ๑๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑) รับราชการ ๒๐ ปีขึ้นไป	=	๑๐ คะแนน
๒) รับราชการ ๑๕-๑๙ ปี	=	๙ คะแนน
๓) รับราชการ ๑๐-๑๔ ปี	=	๘ คะแนน
๔) รับราชการ ๑๓ ปีลงไป	=	๗ คะแนน

๓) พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ใน ๓ ปีที่ผ่านมา ๑๐ คะแนน พิจารณาจากผลรวมของอัตราร้อยละ ที่ได้รับใน ๓ ปี ดังนี้

๑) อัตรารวมร้อยละ ๓๐-๓๖	=	๑๐ คะแนน
๒) อัตรารวมร้อยละ ๒๐-๒๙	=	๙ คะแนน
๓) อัตรารวมร้อยละ ๑๐-๑๙	=	๘ คะแนน
๔) อัตรารวมร้อยละ ๑-๙	=	๗ คะแนน

๔) พิจารณาจากความมุ่งมั่นในการจัดทำเอกสารผลงาน ๑๐ คะแนน โดยแบ่งเป็น

๑) การจัดทำรูปเล่ม	=	๒ คะแนน
๒) ความครบถ้วน (หน้าปก, คำนำ, สารบรรณ, ผลงาน, ภาคผนวก)	=	๓ คะแนน
๓) เนื้อหาของเอกสาร	=	๕ คะแนน